

ПРОТОКОЛ

заседания Координационного совета по кадровым вопросам,
государственным наградам и государственной службе
(в режиме видео-конференц-связи)

от 23 июня 2022 г. № 23

г. Санкт-Петербург

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ Севриков В.А.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

заместитель председателя
Координационного совета Заниянц С.Р.

члены
Координационного совета: Блощинский А.А., Дмитриев С.С.,
Игнатьева Т.П., Михайлов А.С., Петров И.В.,
Самоваров Д.В., Хлутков А.Д.

Приглашенные: Борцевич И.Ю., Дудко Ю.Г., Каманина Л.В.,
Лихтин А.А., Окунева К.А., Пантелеева Д.С.,
Тришкина Н.А.

«Технологии развития кадрового потенциала и компетенций
будущих государственных и муниципальных служащих»

(Хлутков А.Д., Лихтин А.А., Михайлов А.С., Дудко Ю.Г., Петров И.В.)

РЕШИЛИ:

1) Принять к сведению информацию Северо-Западного института управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (далее – СЗИУ РАНХиГС).



2 100077 04956 3

2) Членам Координационного совета по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе:

2.1) Провести анализ правоприменительной практики Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в части организации дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки лиц, замещающих государственные должности, а также государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

Срок: 31 октября 2022 г.

2.2) Провести анализ федерального законодательства, регламентирующего вопросы целевого обучения.

Срок: 31 октября 2022 г.

2.3) Провести анализ функционирования механизма заключения договора целевого обучения с обучающимися старших курсов образовательных организаций высшего образования.

Срок: 31 октября 2022 г.

3) Рекомендовать заместителям высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти), руководителям аппаратов высших органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, расположенных в пределах Северо-Западного федерального округа (далее – субъекты Российской Федерации), курирующим кадровые вопросы:

3.1) Проработать возможность реализации пилотных проектов по внедрению комплексных программ развития кадрового потенциала и компетенций молодых специалистов на базе СЗИУ РАНХиГС.

Срок: 31 декабря 2022 г.

3.2) Принять меры по активизации взаимодействия органов государственной власти субъектов Российской Федерации с образовательными организациями высшего образования в субъектах Российской Федерации для организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских и муниципальных служащих с целью расширения компетенций в имеющейся профессии.

Срок: 31 декабря 2022 г.

3.3) Организовать мероприятия, направленные на привлечение на государственную гражданскую и муниципальную службу студентов образовательных организаций высшего образования (открытые уроки, встречи, деловые игры, конкурсы).

Срок: 1 июля 2023 г.

3.4) Создать на официальных сайтах органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления информационно-образовательные порталы для граждан, впервые поступающих на службу в органы государственной власти и органы местного самоуправления, молодых специалистов и студентов образовательных организаций высшего образования.

Срок: 31 декабря 2022 г.

3.5) Провести анализ работы кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации и органов местного самоуправления по привлечению и приему на государственную гражданскую и муниципальную службу выпускников образовательных организаций высшего образования.

Срок: 1 июля 2023 г.

3.6) Провести анализ эффективности наставничества на государственной гражданской службе субъектов Российской Федерации. Принять меры по развитию и повышению эффективности наставничества на государственной гражданской службе.

Срок: 31 декабря 2022 г.

3.7) Провести мониторинг использования практики наставничества в органах местного самоуправления в субъектах Российской Федерации. Оказать методическое содействие органам местного самоуправления по внедрению и повышению эффективности института наставничества на муниципальной службе.

Срок: 31 декабря 2022 г.

3.8) Принять меры по разработке и применению системы мотивации наставников на государственной гражданской и муниципальной службе.

Срок: 31 декабря 2022 г.

3.9) Организовать мероприятия по обмену опытом среди наставников.

Срок: 31 декабря 2022 г., 31 декабря 2023 г.

4) Рекомендовать Северо-Западному институту управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (Хлутков А.Д.):

4.1) Представить предложения по реализации проекта «Цифровой муниципалитет» в Северо-Западном федеральном округе.

Срок: 1 октября 2022 г.

4.2) Проработать возможность организации и проведения стратегической сессии СЗИУ РАНХиГС с участием субъектов Российской Федерации по проекту «Цифровой муниципалитет», реализуемому СЗИУ РАНХиГС.

Срок: 31 декабря 2022 г.

4.3) Рассмотреть возможность разработки во взаимодействии с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления примерной программы

дополнительного профессионального образования (программы повышения квалификации) с целью совершенствования педагогических навыков наставников и использования опыта наставничества в повышении практической направленности профессиональной подготовки специалистов.

Срок: 31 декабря 2022 г.

5) Аппарату полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе (Заниянц С.Р.):

5.1) По итогам заседания Координационного совета по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе направить информационное письмо в Администрацию Президента Российской Федерации.

Срок: 11 июля 2022 г.

5.2) Провести анализ поступивших предложений по пункту 2 настоящего протокола. Проработать во взаимодействии с Управлением Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров целесообразность реализации поступивших предложений.

Срок: 31 декабря 2022 г.

5.3) Представить председателю Координационного совета по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе доклад об исполнении принятых решений в соответствии с настоящим протоколом.

Срок: 1 августа 2023 г., 1 февраля 2024 г.

б) Ответственным исполнителям по пунктам 2 – 4 настоящего протокола представить отчетную информацию в аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе в соответствии с предусмотренными сроками.

7) Членам Координационного совета по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе внести предложения в повестку заседаний Координационного совета по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе на 2023 г.

Срок: 31 декабря 2022 г.

8) Контроль за исполнением принятых решений возложить на заместителя председателя Координационного совета по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе (Заниянц С.Р.).

Председатель
Координационного совета
по кадровым вопросам,
государственным наградам
и государственной службе



В.Севриков

*РЗ 11.01.2022.
N АСР-5188*